

**Государственное казенное учреждение Краснодарского края
«Центр регионального развития»
(ГКУ «ЦРР»)**

ПРИКАЗ

от 27.05.2024

№ 39

г. Краснодар

**Об утверждении порядка оценки коррупционных рисков в
государственном казённом учреждении Краснодарского края
«Центр регионального развития»**

В соответствии со статьей 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Методическими рекомендациями по разработке и принятию организационных мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденными Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации 8 ноября 2013 г., в целях предупреждения нарушений законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции в государственном казенном учреждении Краснодарского края «Центр регионального развития» п р и к а з ы в а ю :

1. Утвердить порядок оценки коррупционных рисков в государственном казенном учреждении Краснодарского края «Центр регионального развития», согласно приложению к настоящему приказу.

2. Общему отделу (Минаева) ознакомить всех работников учреждения с настоящим приказом под роспись.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя директора Павловец Е.П.

4. Приказ вступает в силу с момента его подписания.

Директор



Е.В. Кочегарова

Приложение

УТВЕРЖДЕН

приказом государственного
казенного учреждения

Краснодарского края

«Центр регионального развития»

от 27.05.2024 № 39

ПОРЯДОК оценки коррупционных рисков в государственном казенном учреждении Краснодарского края «Центр регионального развития»

1. Общие положения

1.1. Настоящий порядок оценки коррупционных рисков в государственном казенном учреждении Краснодарского края «Центр регионального развития» (далее – Порядок, учреждение соответственно) разработан в соответствии с положениями Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», информации Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 18 сентября 2019 г. «Меры по предупреждению коррупции в организациях», локальными актами учреждения по вопросам противодействия коррупции.

1.2. Настоящий порядок разработан в целях обеспечения исполнения в учреждении законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции.

1.3. Оценка коррупционных рисков направлена на определение процессов и операций в деятельности учреждения, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками учреждения коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды учреждением, а также обеспечение соответствия реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности учреждения, формирования/корректировки (при необходимости) перечня должностей, замещение которых связано с высокими коррупционными рисками, и подготовки предложений (при необходимости) по минимизации коррупционных рисков либо их устранению.

В целях настоящего Порядка понимаются:

под идентификацией коррупционных рисков – процесс определения «критических точек» (подпроцессов при осуществлении видов деятельности, при реализации которых создаются объективные возможности для совершения работниками коррупционных правонарушений) и возможных коррупционных правонарушений, которые могут быть совершены работниками;

под анализом коррупционных рисков – процесс определения реальных возможных способов совершения коррупционных правонарушений («коррупционных схем») и определения должностей или полномочий, критически важных для реализации такой «коррупционной схемы»;

под ранжированием коррупционных рисков – процесс определения степени значимости каждого коррупционного риска и вероятности совершения коррупционного правонарушения.

1.4. Основные принципы оценки коррупционных рисков:

1) предметом оценки являются риски, связанные с природой реализуемых учреждением целей (видов деятельности), а также с особенностями построения отдельных направлений деятельности учреждения.

Оценка коррупционных рисков не должна быть направлена на проведение личностной диагностики работников учреждения и выявление субъективных качеств, повышающих вероятность совершения кем-либо из них коррупционных правонарушений;

2) объектом анализа являются все виды деятельности учреждения;

3) ранжирование видов деятельности учреждения по степени коррупционной опасности и выстраивание очередности оценки коррупционных рисков, при котором ежегодно детальная оценка коррупционных рисков проводится в отношении части направлений деятельности учреждения, начиная с наиболее коррупционно опасных;

4) беспристрастность лиц, проводящих оценку, и понимание ими особенностей рассматриваемого вида деятельности учреждения;

5) максимальная конкретизация описания коррупционных рисков;

6) обеспечение взаимосвязи результатов оценки коррупционных рисков с проводимыми в учреждении антикоррупционными мероприятиями;

7) регулярность проведения оценки коррупционных рисков.

2. Порядок оценки коррупционных рисков

2.1. Подготовительный этап: издание приказа о проведении оценки коррупционных рисков, предварительное ранжирование видов деятельности подлежащих оценке и подготовка документов, необходимых для проведения оценки коррупционных рисков.

2.2. Описание видов деятельности учреждения по результатам анализа документов.

2.3. Идентификация коррупционных рисков:

2.3.1. Определение коррупционных правонарушений, которые могут быть совершены работниками учреждения, и обнаружение тех видов деятельности учреждения (представленных в виде отдельных бизнес-процессов) и составляющих их подпроцессов («критических точек»), в ходе которых возможно совершение таких неправомерных действий;

2.3.2. Определение внутренних и внешних источников информации, позволяющих выявить коррупционные риски;

2.3.3. Обнаружение признаков наличия коррупционного риска при осуществлении того или иного направления деятельности учреждения;

2.3.4. Выбор конкретного метода или методов выявления коррупционных рисков.

2.4. Анализ коррупционных рисков:

2.4.1. Определение возможных способов совершения коррупционного правонарушения с учетом особенностей реализации видов деятельности учреждения («коррупционных схем»), круга лиц, которые могут быть вовлечены в совершение коррупционного правонарушения, уязвимостей видов деятельности учреждения, то есть тех особенностей их организации, которые способствуют или не препятствуют совершению коррупционного правонарушения;

2.4.2. Описание каждого коррупционного правонарушения на предмет возможных участников из числа работников учреждения (или третьих заинтересованных лиц) и тех действий (бездействия), которые они могут предпринять для извлечения неправомерной выгоды;

2.4.3. Определение потенциально возможной «коррупционной схемы» и должностей или полномочий критически необходимых для реализации такой схемы.

2.5. Ранжирование коррупционных рисков: оценка вероятности совершения коррупционного правонарушения на определенном этапе того или иного вида деятельности учреждения и возможного вреда, наносимого учреждению и обществу в целом, в случае совершения работником (работниками) учреждения коррупционного правонарушения.

2.6. Оформление, согласование и утверждение результатов оценки коррупционных рисков:

утверждение карты коррупционных рисков;

утверждение перечня должностей, замещение которых связано с высокими коррупционными рисками, либо внесение в него изменений (в отношении работников учреждения, замещающих такие должности, устанавливаются специальные антикоррупционные процедуры и требования (например, представление деклараций о конфликте интересов, деклараций о личной заинтересованности));

разработка комплекса мер по устранению или минимизации коррупционных рисков.

Такие меры разрабатываются для каждой «критической точки». В зависимости от специфики конкретного процесса такие меры могут включать:

проведение разъяснительных либо обучающих мероприятий для работников учреждения по вопросам противодействия коррупции;

осуществление внутреннего контроля (проверочных мероприятий на основании поступившей информации о проявлении коррупции в установленном в учреждении порядке);

детальную регламентацию способа и сроков совершения действий работником в «критической точке»;

реинжиниринг функций, в том числе их перераспределение между структурными подразделениями внутри учреждения;

введение или расширение процессуальных форм внешнего взаимодействия работников учреждения (с представителями контрагентов, органов государственной власти и др.), например, использование информационных технологий в качестве приоритетного направления для осуществления такого взаимодействия;

установление дополнительных форм отчетности работников о результатах принятых решений;

введение ограничений, затрудняющих осуществление коррупционных платежей и т.д.

3. Карта коррупционных рисков

3.1. Карта коррупционных рисков (далее – Карта) содержит:

зоны повышенного коррупционного риска, (коррупционно-опасные виды деятельности) способствующие возникновению коррупционных правонарушений;

перечень должностей, связанных с определенной зоной повышенного коррупционного риска (с реализацией коррупционно-опасных видов деятельности);

типовые ситуации, характеризующие выгоды или преимущества, которые могут быть получены отдельными работниками при совершении коррупционного правонарушения;

меры по устранению или минимизации коррупционно-опасных видов деятельности.

3.2. Карта разрабатывается комиссией по противодействию коррупции и утверждается директором учреждения.

3.3. Изменению Карта подлежит:

по результатам проведения оценки коррупционных рисков в учреждении;

в случае внесения изменений в должностные инструкции работников учреждения, должности которых указаны в Карте или учредительные документы учреждения;

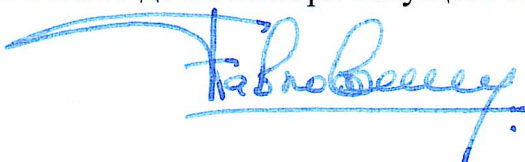
в случае выявления фактов коррупции в учреждении.

4. Заключительные положения

4.1. Оценку коррупционных рисков проводит комиссия по противодействию коррупции в Учреждении.

4.2. Оценка коррупционных рисков проводится не только на стадии разработки системы мер предупреждения коррупции в Учреждении, но и после её введения на регулярной основе до 30 ноября текущего года.

Заместитель директора



Е.П. Павлов