

**Государственное казенное учреждение Краснодарского края
«Центр регионального развития»
(ГКУ «ЦРР»)**

П Р И К А З

от 20.12.2024

№ 80

г. Краснодар

О внесении изменения в приказ государственного казенного учреждения Краснодарского края «Центр регионального развития» от 27 мая 2024 г. № 37 «Об утверждении Порядка уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения работника государственного казенного учреждения Краснодарского края «Центр регионального развития» к совершению коррупционных правонарушений, а также информирования о случаях коррупционных правонарушений, допущенных другими работниками, контрагентами или иными лицами»

В соответствии со ст. 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», приказом государственного казенного учреждения Краснодарского края «Центр регионального развития» от 27 апреля 2024 г. № 23 «Об утверждении антикоррупционной политики государственного казенного учреждения Краснодарского края «Центр регионального развития», с учетом письма Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 20 сентября 2010 г. № 7666-17 «О методических рекомендациях о порядке уведомления представителя нанимателя (работодателя) о фактах обращения в целях склонения государственного или муниципального служащего к совершению коррупционных правонарушений, включающих перечень сведений, содержащихся в уведомлениях, вопросы организации проверки этих сведений и порядка регистрации уведомлений», в целях обеспечения защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности учреждения от формальных и неформальных санкций **п р и к а з ы в а ю:**

1. Внести изменение в приложение к приказу государственного казенного учреждения Краснодарского края «Центр регионального развития» от 27 мая 2024 г. № 37 «Об утверждении Порядка уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения работника государственного казенного учреждения Краснодарского края «Центр регионального развития» к совершению коррупционных правонарушений, а также информирования о случаях коррупционных правонарушений, допущенных другими работниками, контрагентами или иными лицами», дополнив приложение разделом 6 следующего содержания:

«6. Процедура защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности учреждения от формальных и неформальных санкций»

6.1. Защите подлежат лица, сообщившие о коррупционных правонарушениях в деятельности учреждения, в том числе, о фактах обращения в целях склонения их к совершению коррупционного правонарушения, о фактах обращения к иным работникам в связи с исполнением должностных обязанностей каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений, от формальных и неформальных санкций в связи с исполнением им должностных обязанностей.

6.2. Защита работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности учреждения, от формальных (меры воздействия, применяемые в соответствии с определенными правилами и нормами, в том числе, меры дисциплинарного воздействия, в отношении работника, сообщившего о коррупционных правонарушениях) и неформальных (эмоционально окрашенные реакции непосредственного руководства или коллег на поведение работника, сообщившего о коррупционных правонарушениях) санкций – это совокупность мер по обеспечению их защиты работодателем на время проведения процедур проверки сообщений о коррупционном правонарушении, а в случае необходимости, и после их окончания.

6.3. Для защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях, применяется комплекс мер, который включает в себя:

6.3.1. Обеспечение конфиденциальности сведений о работнике, сообщившем о коррупционных правонарушениях в учреждении.

6.3.2. Защита от неправомерного увольнения, перевода на нижестоящую должность, лишения или снижения размера премии, переноса времени отпуска, привлечения к дисциплинарной ответственности в период рассмотрения представленного работником уведомления и иных ущемлений прав и законных интересов в рамках исполнения должностных обязанностей.

6.4. В случае привлечения к дисциплинарной ответственности работника, сообщившего о коррупционных правонарушениях в учреждении, обоснованность такого решения рассматривается на заседании комиссии по противодействию коррупции в учреждении.».

2. Приказ вступает в силу с момента его подписания.

Директор



Е.В. Кочегарова