

Приложение

УТВЕРЖДЕН

приказом государственного казенного
учреждения Краснодарского края
«Центр регионального развития»
от 25. 11. 2025 № 41

ПЛАН
противодействия коррупции в государственном казенном учреждении
Краснодарского края «Центр регионального развития» на 2026 год

<i>№ n/n</i>	<i>Наименование мероприятия</i>	<i>Срок выполнения</i>	<i>Ответственные исполнители</i>
<i>1. Противодействие коррупции в государственном казенном учреждении Краснодарского края «Центр регионального развития» (далее – учреждение). Совершенствование работы по профилактике коррупционных и иных правонарушений</i>			
1.1	Мониторинг действующего законодательства Российской Федерации и Краснодарского края в сфере противодействия коррупции на предмет его изменения и осуществление анализа эффективности принимаемых в учреждении мер по противодействию коррупции с целью оперативного внесения необходимых изменений в приказы и положения учреждения, принятых в целях обеспечения выполнения требований законодательства Российской Федерации и Краснодарского края по противодействию коррупции	постоянно	Заместитель директора, начальники отделов
1.2	Размещение локальных нормативных актов по предупреждению коррупции на официальном сайте учреждения	в течение 10 дней с даты принятия	Заместитель директора начальники отделов, главный специалист, программист

№ n/n	Наименование мероприятия	Срок выполнения	Ответственные исполнители
1.3	Подача деклараций о конфликте интересов лицами, включенными в перечень должностей, исполнение обязанностей по которым связано с высокими коррупционными рисками	до 30 марта	Работники включенные в перечень, ответственный за профилактику коррупционных и иных правонарушений
1.4	Соблюдение директором учреждения ограничений и запретов, связанных с осуществлением должностных обязанностей	постоянно	Директор учреждения
1.5	Предоставление директором учреждения сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера	до 30 апреля	Директор учреждения
1.6	Рассмотрение деклараций о конфликте интересов предоставленных лицами, включенными в перечень должностей, исполнение обязанностей по которым связано с высокими коррупционными рисками	до 30 апреля	Комиссия по противодействию коррупции в учреждении
1.7	Ежегодное ознакомление работников под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в учреждении	1 квартал	Главный специалист, специалист по кадрам
1.8	Проведение мероприятий по антикоррупционному просвещению работников учреждении, в том числе доведение до работников информации об изменениях в законодательстве Российской Федерации в сфере противодействия коррупции (семинары, лекции и др.), формирование антикоррупционного поведения работников, организация обучения (повышения квалификации) в сфере противодействия коррупции, индивидуальное консультирование	ежеквартально	Заместитель директора, начальники отделов, главный специалист, специалист по кадрам
1.9	Ознакомление вновь принимаемых работников учреждения под роспись с требованиями законодательства Российской Федерации и Краснодарского края о противодействии коррупции	постоянно	Главный специалист, специалист по кадрам

<i>№ п/п</i>	<i>Наименование мероприятия</i>	<i>Срок выполнения</i>	<i>Ответственные исполнители</i>
1.10	Обеспечение контроля за выполнением (соблюдением) учреждением требований, установленных Федеральным законом от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»	постоянно	Заместитель директора, главный специалист, специалист по закупкам
1.11	Организация мероприятий по профессиональному развитию в области противодействия коррупции работников учреждения, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд учреждения, в том числе их обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции	. в течение года	Заместитель директора, главный специалист, специалист по закупкам, главный специалист, специалист по кадрам
1.12	Мониторинг соблюдения порядка уведомления о заключении трудового договора с гражданином, замещавшим должности государственной и муниципальной службы представителя нанимателя (работодателя) по последнему месту его работы	в 10-дневный срок со дня заключения трудового договора	Заместитель директора, главный специалист, специалист по кадрам
1.13	Рассмотрение уведомлений о случаях склонения работников учреждения к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации и сообщений работников учреждения о случаях совершения коррупционных правонарушений иными работниками учреждения, контрагентами учреждения или иными лицами	при поступлении в учреждение уведомлений	Комиссия по противодействию коррупции в учреждении
1.14	Проведение оценки коррупционных рисков в учреждении	до 30 ноября	Комиссия по противодействию коррупции в учреждении
1.15	Проведение инвентаризации в учреждении, для выявления фактического наличия имущества и сопоставления с данными бухгалтерского учета	4 квартал	Начальник общего отдела, бухгалтер
1.16	Рассмотрение уведомлений о возникшем конфликте интересов (возможности возникновения конфликта интересов) у работников учреждения	при поступлении в учреждение уведомлений	Комиссия по противодействию коррупции в учреждении

<i>№ п/п</i>	<i>Наименование мероприятия</i>	<i>Срок выполнения</i>	<i>Ответственные исполнители</i>
2. Подготовка и принятие локальных нормативных актов учреждения, направленных на профилактику и противодействие коррупции			
2.1	Внесение изменений в действующие локальные нормативные акты учреждения	по мере необходимости, в случае принятия федеральных и краевых нормативных правовых актов	Заместитель директора, заместитель начальника отдела по вопросам внедрения социальных инициатив
2.2	Принятие локальных нормативных актов учреждения	по мере необходимости, в случае принятия федеральных и краевых нормативных правовых актов	Заместитель директора, заместитель начальника отдела по вопросам внедрения социальных инициатив
3. Обеспечение эффективного функционирования системы обратной связи с гражданами и организациями			
3.1	Организация работы по рассмотрению сообщений, поступивших по различным каналам получения информации, по которым граждане могут конфиденциально, не опасаясь преследования, сообщить о возможных коррупционных правонарушениях	при поступлении обращений	Заместитель директора, начальники отделов, комиссия по противодействию коррупции в учреждении
3.2	Анализ практики рассмотрения и проверки полученной информации и принимаемых мер реагирования	по факту наличия обращений	Комиссия по противодействию коррупции в учреждении
4. Вопросы организационного характера			
4.1	Представление в министерство экономики Краснодарского края информации об исполнении Плана мероприятий по противодействию коррупции в учреждении	ежеквартально до 15 числа месяца, следующего за отчетным периодом	Директор учреждения, заместитель директора

<i>№ n/n</i>	<i>Наименование мероприятия</i>	<i>Срок выполнения</i>	<i>Ответственные исполнители</i>
4.2	Оценка результатов реализации Плана противодействия коррупции в Учреждении	до 1 декабря	Комиссия по противодействию коррупции в учреждении
4.3	Утверждение Плана мероприятий по противодействию коррупции в Учреждении на 2027 год.	до 15 декабря	Заместитель директора, начальники отделов

Заместитель директора

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Е.П. Павловец".

Е.П. Павловец

**Государственное казенное учреждение Краснодарского края
«Центр регионального развития»
(ГКУ «ЦРР»)**

ПРИКАЗ

от 25. 11. 2025

№ 41

г. Краснодар

**Об утверждении Плана противодействия коррупции в государственном
казенном учреждении Краснодарского края
«Центр регионального развития» на 2026 год**

В соответствии со статьей 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», распоряжением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 30 сентября 2008 г. № 789-р «О мерах по противодействию коррупции в Краснодарском крае», в целях повышения эффективности противодействия коррупции в государственном казенном учреждении Краснодарского края «Центр регионального развития» (далее – учреждение) приказываю:

1. Утвердить План противодействия коррупции в учреждении на 2026 год, согласно приложению к настоящему приказу.
2. Общему отделу (Минаева) ознакомить под расписью работников учреждения с настоящим приказом.
3. Контроль за выполнением настоящего приказа возложить на заместителя директора учреждения Павловец Е.П.
4. Приказ вступает в силу с 1 января 2026 г.

Директор

Е.В. Кочегарова